

ÍNDICE

1	Introdução	2
2	O que representamos: nosso entendimento de Integridade e nossos princípios corporativos	2
	Somos lucrativos e nos comprometemos com as pessoas e o meio ambiente	3
	Agimos com responsabilidade e respeitamos as regras	3
	Falamos abertamente de qualquer tema e defendemos a transparência	3
	Justiça e respeito constituem a base de nossa colaboração	4
	Vivemos a diversidade	
3	Como trabalhamos: nossos princípios comportamentais	4
	Princípios de colaboração	4
	Cumprimento das leis	7
	Interação com parceiros de negócios	10
	Sustentabilidade e responsabilidade social	12
	Digitalização	14
4	Cumprimento do Código de Integridade	15

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

1 Introdução

Na Daimler Truck queremos ter um sucesso sustentável e criar uma mais-valia para todos os que movem o mundo. Queremos desenvolver tecnologias pioneiras para nossos clientes, construir veículos incríveis e oferecer serviços inteligentes. Porém, somente conseguimos fazer isso se agirmos de forma ética e legalmente responsável — especialmente em nossa relação com nossos colaboradores e nossas colaboradoras, assim como com nossos clientes e parceiros de negócios. Também queremos cumprir com nossa responsabilidade social. Por essa razão, nossa meta é fazer a coisa certa, vivendo de acordo com nossos valores.

Já enquanto antiga unidade de negócios da Daimler AG e, agora, enquanto membro fundador do Pacto Global das Nações Unidas, nós nos comprometemos a respeitar os direitos humanos, atender aos direitos dos trabalhadores e seus representantes, bem como proteger o meio ambiente, permitir uma concorrência justa e combater a **corrupção**.

Porém, somente podemos ser uma empresa exemplar a nível global se trabalharmos com responsabilidade a nível local, em cada linha de produção e em cada escritório. Não aceitamos nenhum tipo de comportamento ilícito ou inadequado que contrarie esse Código de Integridade. Por esse motivo, todas as disposições incluídas nessa diretiva são **vinculativas** para todos os colaboradores e todas as colaboradoras da Daimler Truck Holding AG e da Daimler Truck AG, bem como de todas as empresas controladas do Grupo Daimler Truck.

O fundamento do nosso trabalho no Grupo Daimler Truck são os quatro valores corporativos: respeito, paixão, disciplina e integridade. Nós interagimos com nossos colaboradores e nossas colaboradoras, clientes e parceiros de negócios com **respeito**. Todos os dias damos nosso melhor com **paixão**, que é o fundamento do nosso sucesso. Para nós, **disciplina** significa enfrentar desafios e alcançar nossas metas respeitando os mais diversos interesses. Nossa **integridade** garante nosso sucesso sustentável e contribui para uma sociedade saudável. Esses valores constituem a base dos valores corporativos de todas as nossas empresas do Grupo.

2 O que representamos: nosso entendimento de Integridade e nossos princípios corporativos

Integridade tem um papel central no Grupo Daimler Truck e marca nossa identidade. Este Código de Integridade não é capaz de antecipar todas as situações em que temos de tomar decisões. Mas uma conduta íntegra é importante, sobretudo em situações sem regras claras ou nas quais as regras podem ser interpretadas de modos diferentes.

No Grupo Daimler Truck, nossa meta é fazer a coisa certa.

A Daimler é membro fundador do Pacto Global da ONU e assume sua responsabilidade social.

Nós esperamos uma conduta íntegra de todos os nossos colaboradores e de todas as nossas colaboradoras.

Nossos valores corporativos de respeito, paixão, disciplina e integridade são o fundamento de nosso trabalho.

Integridade tem um papel central no Grupo Daimler Truck.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Integridade significa fazer a coisa certa **vivendo de acordo com nossos valores**. Isto significa que respeitamos regras internas e externas, agimos segundo nossos valores corporativos e, nesse processo, prestamos atenção também para nossa bússola interna. Nisso, nós nos orientamos por nossos **cinco princípios corporativos**, os quais devem ser compartilhados e vividos em conjunto por todos nós:

Somos lucrativos e nos comprometemos com as pessoas e o meio ambiente

Produzimos veículos fascinantes e oferecemos soluções inovadoras de serviços de mobilidade para sermos bem-sucedidos e lucrativos. Afinal, somente podemos oferecer perspectivas de futuro se formos bem-sucedidos em termos econômicos. O capital mais importante da nossa empresa são as pessoas que trabalham para o Grupo Daimler Truck e a paixão com que o fazem. Por isso, investimos no desenvolvimento pessoal de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras. Lidar de modo sustentável com o meio ambiente é importante para nós, por isso, nós protegemos o meio ambiente e gerimos nossos recursos com responsabilidade. Nossa meta é criar valor permanentemente: para clientes, colaboradores e colaboradoras, e investidores, assim como para parceiros de negócios e para a empresa como um todo.

Agimos com responsabilidade e respeitamos as regras

No Grupo Daimler Truck, nós nos responsabilizamos por nossas ações e decisões e cumprimos as regras. Isto significa que cumprimos leis, regras internas e externas, acordos com representantes dos trabalhadores, compromissos voluntários e esse Código de Integridade. Incentivamos nossos colaboradores a comportar-se desta maneira.

Falamos abertamente de qualquer tema e defendemos a transparência

Os fundamentos de nossas ações, a nível interno e externo, são a honestidade, a abertura e a transparência. Com isso, estabelecemos confiança. Nós aprendemos com o passado e somos capazes de enfrentar novos desafios. Encorajamos cada um de nós a dar sua opinião quando algo não está correto ou não parece ser correto (**cultura speak-up (cultura de falar abertamente)**). Para isso, criamos um ambiente que permite chamar as coisas pelo nome sem temer consequências negativas. Opiniões diferentes são apreciadas e o questionamento do "status quo" é bem-vindo.

Queremos conciliar lucratividade, pessoas e meio ambiente.

Nós cumprimos as leis e as regras existentes e assumimos responsabilidades.

Honestidade, abertura e transparência são o fundamento de nossas ações.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Justiça e respeito constituem a base de nossa colaboração

No Grupo Daimler Truck, interagimos uns com os outros com honestidade e respeito. Espírito de equipe, confiança mútua e uma relação respeitosa são questões importantes para nós. Isso se aplica não apenas a nossos colaboradores e nossas colaboradoras, mas também a nossos clientes, parceiros de negócios e todos os demais.

Vivemos a diversidade

No Grupo Daimler Truck, a **diversidade** não passa somente por cumprir as disposições legais aplicáveis. A diversidade de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras no Grupo Daimler Truck é um de nossos pontos fortes e um fator-chave para nosso sucesso. As diferentes competências, perspectivas e experiências constituem a base da inovação e ajudam-nos a entender as necessidades de nossos clientes em todo o mundo. Respeito, tolerância e espírito de equipe distinguem nossa cultura corporativa.

3 Como trabalhamos: nossos princípios comportamentais

3.1 Princípios de colaboração

3.1.1 Diversidade e igualdade de oportunidades

No Grupo Daimler Truck, apreciamos a diversidade de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras. Por essa razão, a diversidade e **inclusão** são partes integrantes de nossa estratégia corporativa, a qual molda a **gestão consciente da diversidade e da individualidade**. Essa é uma condição essencial para nosso sucesso econômico enquanto empresa global.

De acordo com nossos **princípios corporativos**, interagimos uns com os outros com espírito de abertura e com uma atitude marcada pelo respeito mútuo, pela tolerância e pela justiça. Nossa meta é a **igualdade de oportunidades** para todos. Não toleramos nenhum tipo de **discriminação**, especialmente com relação a:

- Gênero, etnia, origem e nacionalidade
- Religião e visão do mundo
- Engajamento político, social ou sindical
- Identidade de gênero e orientação sexual
- Limitações físicas e/ou mentais
- Idade.

No Grupo Daimler Truck, respeitamos os direitos individuais de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras. Fomentamos uma cultura de **tolerância** permitindo que cada um possa se desenvolver a nível individual e, assim, possamos aproveitar todo o nosso potencial no local de trabalho. Qualquer tipo de **discriminação**, assédio ou **bullying** contraria nossos valores e não é admitido no Grupo Daimler Truck. É tarefa de todos nós criar um ambiente de trabalho justo, tolerante, respeitoso e com companheirismo.

Nossa colaboração é baseada em confiança, justiça e respeito.

A diversidade de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras é um de nossos pontos fortes.

A gestão consciente da diversidade e da individualidade faz parte de nossa estratégia corporativa.

Não toleramos qualquer tipo de discriminação – nossa meta é a igualdade de oportunidades.

Nós criamos uma cultura de tolerância – o bullying não é admitido na nossa empresa.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

3.1.2 Presença em público

O tratamento responsável de informações empresariais é responsabilidade de todos. É por isso que o Grupo Daimler Truck segue uma política que pretende garantir uma representação coordenada e consistente da empresa ([One Voice Policy](#)).

Como consequência, **publicações externas** em qualquer mídia (online, impressa, TV, rádio e [mídias sociais](#)), bem como no âmbito de discursos, palestras, entrevistas e mesas-redondas devem ser coordenadas com o Departamento de Comunicação Corporativa.

Ao pronunciamento de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras se aplica o direito de livre expressão. Quando expressamos opiniões em público, eventos, fóruns on-line públicos ou redes de [mídias sociais](#), em que somos reconhecidos como colaboradores e colaboradoras da Daimler Truck, prestamos atenção para que nossas **opiniões pessoais** sejam identificadas como tal.

3.1.3 Segurança e saúde

A saúde, a segurança e o bem-estar de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras têm uma grande prioridade no Grupo Daimler Truck. Nós criamos um ambiente de trabalho que permite a cada um de nós dar o seu máximo mantendo sempre sua **saúde** física e mental.

Elevadas **normas de segurança** técnica e operacional constituem a base de nosso trabalho. Nossa meta é evitar acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Para isso, confiamos na contribuição de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras.

No Grupo Daimler Truck, cumprimos as disposições com relação à segurança no trabalho e usamos os **equipamentos de proteção individuais** obrigatórios. Nos responsabilizamos individualmente pela existência de condições de trabalho seguras e comunicamos riscos potenciais para a segurança e a saúde. Não trabalhamos sob a influência de álcool ou drogas, uma vez que isso pode colocar em risco nossa própria segurança ou a segurança e a integridade física de outras pessoas.

Em cada país, o Grupo Daimler Truck oferece programas específicos focados na promoção da saúde e na **prevenção**, apostando na participação ativa de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras nas áreas a seguir, entre outras:

- Medicina e segurança ocupacional
- Promoção da saúde no trabalho
- Ergonomia
- Reintegração
- Aconselhamento social.

Nós coordenamos publicações externas com o Departamento de Comunicação.

No caso de declarações públicas, devemos explicitar claramente quando se trate de opiniões pessoais.

Condições de trabalho seguras têm uma grande prioridade na nossa empresa.

Queremos evitar acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.

Todos nós somos responsáveis pela proteção da nossa saúde no local de trabalho.

O Grupo Daimler Truck oferece programas de prevenção dedicados à saúde de seus colaboradores e de suas colaboradoras.

3.1.4 Equilíbrio entre vida profissional e vida pessoal

Nossa **cultura de trabalho** se baseia em confiança e respeito. O Grupo Daimler Truck cria as condições básicas para apoiar os colaboradores e as colaboradoras em **situações de sua vida privada**, ajudando-os(as) a darem o seu melhor e a se manterem eficientes. Com isso, permitimos que todos os colaboradores e todas as colaboradoras contribuam com o melhor de si para nosso sucesso. Para isso, oferecemos, em cada país e com base nos respectivos contratos de trabalho, soluções e programas variados para conciliar a vida profissional e a vida privada.

3.1.5 Conflitos de interesses

O Grupo Daimler Truck respeita os interesses pessoais e a vida privada de seus colaboradores e de suas colaboradoras. Interesses pessoais ou financeiros próprios não devem exercer influência sobre decisões de negócios.

Por essa razão, evitamos situações em que interesses pessoais ou financeiros próprios possam se chocar com os **interesses da nossa empresa** ou de nossos parceiros de negócios. Caso exista esse tipo de **conflito de interesses**, nós os declaramos e buscamos, junto com o respectivo quadro de chefia, uma solução que não comprometa os interesses da nossa empresa.

Conflitos de interesses podem ocorrer, por exemplo, se os colaboradores e as colaboradoras:

- Aceitarem, oferecerem ou concederem presentes e convites
- Forem membros de órgãos de uma outra empresa
- Exercerem uma atividade conexas ou
- Tiverem participações em empresas concorrentes.

3.1.6 Cooperação com representantes dos trabalhadores

Nós assumimos nossa **responsabilidade social**. Desenvolvemos um trabalho permeado pelo respeito e pela confiança com todos os funcionários, representantes dos trabalhadores e sindicatos. Nesse aspecto, visamos um equilíbrio justo entre os interesses econômicos da empresa e os interesses dos colaboradores e das colaboradoras. Mesmo em questões de litígio, a nossa meta é criar e cultivar juntos uma base sólida para uma **cooperação construtiva**.

3.1.7 Gestão de recursos

Gerimos os recursos de forma prudente e sustentável. Nossa gestão de recursos é embasada por nossa responsabilidade social e ecológica, pelo respeito e pelos compromissos com nossos acionistas e, também, porque é de nosso **próprio interesse** trabalhar em uma empresa economicamente sustentável.

O Grupo Daimler Truck cria condições que apoiam o equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Ponderamos cuidadosamente os interesses pessoais e os interesses da empresa.

Caso existam conflitos de interesses, eles devem ser declarados.

Cooperamos construtivamente com os representantes dos trabalhadores.

Gerimos os recursos de forma prudente e sustentável.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Como princípio, usamos a propriedade material e intelectual, ativos e outros recursos da empresa para fins profissionais. As exceções se aplicam quando regulamentos da empresa autorizam o **uso privado** de recursos da empresa. O **desperdício** de recursos consome os ativos da empresa, podendo causar, além do mais, **danos reputacionais**. Por esse motivo, prestamos atenção para o uso responsável e economicamente sustentável dos recursos, quer a nível pessoal, quer a nível do nosso ambiente de trabalho.

Gerimos informações com responsabilidade, uma vez que elas são um dos nossos ativos mais importantes. Isso explica por que a proteção e a segurança de informações se revestem de enorme importância para o Grupo Daimler Truck. Quer seja em nossas relações com parceiros de negócios, quer seja em situações privadas, prestamos atenção em não revelar informações sobre o Grupo Daimler Truck que permitam a terceiros obter conhecimentos ilícitos sobre a empresa. Aplicando e usando a regulamentação relacionada à **segurança da informação**, nos responsabilizamos pelas informações com que lidamos.

Segredos industriais como, por exemplo, invenções, novos produtos ou design de veículos, garantem nossa posição de vantagem em relação a nossos concorrentes. Por isso, protegemos essas informações de modo especial. Cumprimos as leis e os regulamentos internos destinados à segurança de segredos industriais e respeitamos os segredos industriais das empresas concorrentes, dos parceiros de negócios e dos clientes.

3.2 Cumprimento das leis

3.2.1 Segurança de produtos e cumprimento de normas técnicas

No Grupo Daimler Truck, damos uma grande prioridade à qualidade dos nossos produtos. No que toca à segurança automotiva, a história da nossa empresa é marcada pela definição recorrente de novos padrões para o segmento. Também hoje, continuamos comprometidos, em todos os níveis da nossa empresa, em **moldar a mobilidade do futuro com a maior segurança possível**.

O desenvolvimento tecnológico dos nossos produtos tem como meta a **redução das emissões de poluentes** para melhorar permanentemente a qualidade do ar. Além disso, pretendemos diminuir continuamente a emissão de gases de efeito estufa, de modo a contribuirmos para a proteção do meio ambiente.

Em todo o **ciclo de vida do produto**, asseguramos a **conformidade regulamentar** e com a legislação aplicável dos nossos processos e produtos. Nisso, atentamos ao caráter e à finalidade das leis e dos regulamentos relevantes. No caso de dúvidas quanto ao enquadramento legal, nossos colaboradores e nossas colaboradoras

Usamos os recursos da empresa somente para fins profissionais.

Protegemos informações porque elas são um ativo precioso.

Protegemos, em especial, os segredos industriais.

Moldamos a mobilidade do futuro com a maior segurança possível.

Assim, aplicamos os desenvolvimentos tecnológicos para reduzir as emissões de poluentes e de gases de efeito estufa.

Asseguramos a conformidade dos nossos produtos com os regulamentos aplicáveis.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

se orientam por nossos [princípios corporativos](#), assim como por estruturas e processos bem estabelecidos e comunicados.

Os colaboradores e as colaboradoras de nossa empresa desempenham um papel central: **da primeira ideia ao descarte** de nossos produtos, nós contribuímos, enquanto especialistas, para integrar em nossa atividade as exigências legais e internas, bem como as expectativas de nossos clientes e da empresa, ajudando também a reforçar a confiança desses últimos em nossos produtos.

Conhecemos as normas aplicáveis a nosso setor de atividade e asseguramos que nossos conhecimentos estejam sempre atualizados. Nos preocupamos com as eventuais consequências de nossas ações em todas as fases do ciclo de vida de nossos produtos. Abordamos com transparência os **riscos potenciais** em nosso ambiente de trabalho ([cultura speak-up \(cultura de falar abertamente\)](#)).

3.2.2 Disposições fiscais e aduaneiras

No Grupo Daimler Truck, respeitamos as disposições do **direito fiscal e aduaneiro** que incluem, entre outros, os regulamentos relacionados ao imposto sobre sociedades, ao imposto sobre a renda e ao imposto sobre valor agregado, assim como às tarifas aduaneiras e impostos sobre consumo devidos em caso de importação de mercadorias.

A declaração correta e pontual dos impostos e tarifas aduaneiras devidas é algo elementar para o Grupo Daimler Truck. Recusamos **modelos de planejamento tributário** agressivos ou mesmo ilegais.

3.2.3 Legislação antitruste

Uma **concorrência** saudável e livre é um dos pilares do nosso sistema social e econômico, gerando crescimento e postos de trabalho e assegurando que todos nós, enquanto consumidores, tenhamos acesso a produtos modernos com preços baixos.

O Grupo Daimler Truck também se beneficia com uma concorrência saudável, uma vez que as leis contra **acordos ilícitos** e combinação de preços também protegem nossa empresa. Nos empenhamos para que exista nos mercados uma concorrência justa e cumprimos as leis aplicáveis sobre os cartéis e de proteção da concorrência.

Os riscos em matéria de direito da concorrência ocorrem em âmbitos de aplicação muito diversos como, por exemplo:

- Na troca de informações e no benchmarking com concorrentes
- No âmbito de participações acionárias e cooperações
- No contexto de serviços de Atendimento ao Cliente e Vendas
- Na legitimidade dos incentivos de venda
- No âmbito de associações de classe.

Reforçamos a confiança em nossos produtos enquanto especialistas.

Nós nos preocupamos com as eventuais consequências das nossas ações, em tudo o que fazemos.

Cumprimos as disposições fiscais e aduaneiras aplicáveis.

Recusamos modelos de planejamento tributário agressivos.

Uma concorrência saudável é fundamental para nossa economia.

Nós estamos comprometidos com a proteção de uma concorrência justa.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Cada um de nós tem um papel importante no cumprimento das leis e dos regulamentos internos. Condição essencial para isso é que cada colaborador e cada colaboradora saiba quais regulamentos são relevantes para sua própria unidade.

3.2.4 Direito do comércio internacional

O cumprimento rigoroso das normas do direito do comércio internacional é um aspecto elementar para empresas globais como o Grupo Daimler Truck. Como regra geral, as normas do direito do comércio internacional devem ser consideradas ao exportar mercadorias, bens e serviços imateriais. Restrições específicas existem em relação a **bens militares** e produtos civis que também possam ser usados para fins militares.

Além disso, determinadas mercadorias e determinados países estão sujeitos a restrições especiais, como, por exemplo, **embargos de armas ou bens de luxo**. Cada colaborador e cada colaboradora cumpre com rigor as normas do direito do comércio internacional no âmbito de sua própria responsabilidade.

3.2.5 Sanções econômicas e prevenção de lavagem de dinheiro

Enquanto empresa ativa globalmente, nós respeitamos **sanções econômicas** nacionais e internacionais e apoiamos a comunidade internacional **na luta contra a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo**. O Grupo Daimler Truck cumpre todas as exigências a esse respeito.

Os colaboradores e as colaboradoras das unidades competentes envolvidas se mantêm sempre atualizados(as) em relação às **listas de sanções** atuais. Os colaboradores e as colaboradoras responsáveis pelos processos comerciais devem tomar todas as medidas necessárias para moldar os mesmos de modo a impedir qualquer tipo de crimes corporativos.

3.2.6 Proteção da propriedade intelectual

O Grupo Daimler Truck possui inúmeras **patentes**, bem como outros direitos de propriedade industrial, tais como **marcas** e **desenhos industriais**. Esses elementos são uns dos recursos mais importantes da nossa empresa, garantindo que podemos responder à concorrência e agir com eficácia no mercado. Por isso, nós cuidamos para que eles não sejam usados indevidamente por terceiros. Do mesmo modo, também devemos evitar o uso não autorizado de propriedade intelectual de terceiros.

Todos os colaboradores e todas as colaboradoras conhecem os regulamentos relevantes para sua própria unidade.

Nós atendemos todas as normas do direito do comércio internacional.

Operamos com especial cuidado em relação a embargos.

Respeitamos sanções e apoiamos a luta contra a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo.

Moldamos nossos processos comerciais de modo a impedir crimes financeiros.

Nossas patentes são um dos nossos recursos mais importantes e devem ser protegidas.

3.2.7 Legislação de informação privilegiada e publicação de fatos relevantes

É proibido usar indevidamente informações privilegiadas. Nossa empresa defende um **comércio de valores mobiliários** justo. Tomamos as medidas necessárias e adequadas para evitar o **uso indevido de informações privilegiadas** na nossa empresa.

Enquanto empresa cotada em bolsa de valores, o Grupo Daimler Truck está obrigado por lei a divulgar imediatamente informações importantes relacionadas à Daimler Truck através de uma **publicação de fatos relevantes**. Enquanto a divulgação não for concluída, a informação não deve ser compartilhada sem autorização nem ser usada para operações com títulos mobiliários.

Exemplos de possíveis **informações privilegiadas** são casos inesperados de:

- Resultados financeiros
- Alterações dos prognósticos de resultados ou da carteira de encomendas
- Mudanças nos dividendos
- Fusões, cooperações ou aquisições planejadas
- Inovações técnicas significativas
- Alterações importantes na organização da gestão ou
- Alterações em relações de negócios importantes.

Todos os colaboradores e todas as colaboradoras contribuem para divulgar **imediatamente** informações privilegiadas e segundo as modalidades previstas na lei. Até o momento de sua publicação, essas informações devem estar acessíveis somente para pessoas que necessitam delas para cumprir suas tarefas. Quem possui informações privilegiadas não deve negociar, pessoalmente ou através de terceiros, com valores mobiliários que possam ser afetados por essas informações confidenciais.

3.2.8 Prevenção da corrupção

No Grupo Daimler Truck, **não fazemos negócios a qualquer preço**. Não subornamos nem nos deixamos subornar. Convencemos nossos parceiros de negócios e clientes com nossos produtos e serviços e não através de uma influência inadequada. Assim, também não nos deixamos influenciar inadequadamente, decidindo, em vez disso, com base em motivos objetivos e transparentes.

O Grupo Daimler Truck **não tolera nenhum comportamento corrupto** por parte de seus colaboradores e colaboradoras, parceiros de negócios e clientes. Decisões tomadas com base na **corrupção** distorcem a concorrência, prejudicam nossa empresa e o bem comum. Para prevenir eventuais danos para o Grupo Daimler Truck, evitamos inclusive a mera aparência de uma influência inadequada.

Defendemos um comércio de valores mobiliários justo e prevenimos o uso indevido de informações privilegiadas.

As informações que podem influenciar consideravelmente a cotação de ações são imediatamente divulgadas como publicações de fatos relevantes.

Não usamos informações confidenciais para obter vantagens no comércio de ações.

Não subornamos nem nos deixamos subornar.

Não damos nenhuma chance para a corrupção, pois ela prejudica nossa empresa, a concorrência e o bem comum.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

No relacionamento com funcionários de entidades e empresas públicas, assim como com agentes públicos e políticos, agimos de acordo com nossos [princípios corporativos](#). **Evitamos inclusive a mera aparência** de uma influência inadequada, concretizada, por exemplo, através de pagamentos, gratificações ou outras vantagens. Nós seguimos esse princípio, mesmo que para alguns procedimentos oficiais seja esperado este tipo de prestação ou estes sejam supostamente comuns.

Os treinamentos e controles regulares garantem que comportamentos corruptos sejam evitados, descobertos e punidos.

3.3 Interação com parceiros de negócios

3.3.1 Presentes e convites

No âmbito das relações com parceiros de negócios e clientes, presentes e convites (“gratificações”) **de valor apropriado** são comuns e aceitáveis. Para prevenir [danos reputacionais](#) e danos patrimoniais causados ao Grupo Daimler Truck, nossas decisões se baseiam em motivos objetivos e transparentes, não sendo influenciadas por gratificações inapropriadas.

Enquanto colaboradores e colaboradoras não devemos **sugerir, solicitar nem exigir**, para nós ou para outros, presentes, convites, serviços pessoais ou favores a parceiros de negócios. Recusamos gratificações que possam causar inclusive a mera aparência de exercer influência inadequada. Também atentamos para a adequação de reduções e descontos.

Podemos aceitar presentes publicitários e ocasionais com um valor adequado e oferecidos de modo voluntário. Aceitamos um **convite** de parceiros de negócios para refeições ou eventos somente se esse convite for feito de modo voluntário, se não se repetir frequentemente, e se o convite for adequado à ocasião.

Em relação ao **limite** que podemos considerar adequado, no caso de presentes de terceiros, nos orientamos por um valor de **50 euros** e, no caso de convites, por um valor de **100 euros**. Em caso de dúvidas relativas à proporcionalidade de presentes ou convites, consultamos nosso quadro de chefia imediato.

Caso recebamos gratificações com valor superior a nossos valores de referência, declaramos e documentamos o recebimento. De qualquer forma, deve ser observado o **dever de comunicar** oriundo de disposições legais como, por exemplo, a legislação fiscal.

Também no caso de **presentes e convites para nossos parceiros de negócios e clientes**, respeitamos o princípio de que é necessário evitar inclusive a mera aparência de uma [influência inadequada](#). As gratificações são admissíveis somente em valores adequados e no

Em nossa relação com entidades públicas, nós evitamos inclusive a mera aparência de uma influência inadequada.

Presentes e convites de valor apropriado são comuns e aceitáveis.

Recusamos gratificações inapropriadas de parceiros de negócios.

Os convites devem ter um motivo comercial e ser adequados à ocasião.

No caso de gratificações provenientes de terceiros, nos orientamos por valores definidos.

Documentamos a aceitação de gratificações com valor superior aos valores de referência.

As gratificações destinadas a parceiros de negócios e clientes devem ser adequadas.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

âmbito das atividades comerciais habituais. No caso de presentes e convites para funcionários de entidades e empresas públicas, assim como para agentes públicos e políticos, somos especialmente cautelosos e analisamos a adequação da gratificação de modo particularmente crítico.

3.3.2 Seleção de parceiros de negócios

O Grupo Daimler Truck assume que o nosso Código de Integridade e a legislação aplicável são respeitados e cumpridos não somente por seus colaboradores e suas colaboradoras, como também por **parceiros de negócios**, como, por exemplo, **fornecedores e revendedores**.

Antes de fechar contrato com futuros parceiros de negócios, nós conduzimos uma **verificação de integridade** com base no risco. Os colaboradores e as colaboradoras responsáveis por selecionar os parceiros de negócios são obrigados(as) a analisá-los em um **processo de seleção transparente**, respeitando a legislação aplicável. Isso nos permite assegurar que o parceiro de negócios potencial cumpre este Código de Integridade.

Mesmo após a assinatura do contrato, esperamos que nossos parceiros de negócios respeitem essas regras. Eles se comprometem a orientar sua atividade por nossa escala de valores e a refletir sobre os mesmos.

Nossos parceiros de negócios devem tomar medidas para dar a conhecer o Código de Integridade a seus colaboradores e suas colaboradoras, a comunicar os respectivos deveres. Adicionalmente, nossos parceiros de negócios são obrigados a compartilhar estes princípios fundamentais também com seus próprios **fornecedores**, bem como promover o seu cumprimento.

No caso de potenciais **infrações** de parceiros de negócios contra as regras desse Código de Integridade, os colaboradores e as colaboradoras responsáveis devem empreender todos os esforços para esclarecer a situação, junto com o parceiro de negócios.

3.3.3 Atividades conexas e mandatos em outras empresas

Atividades conexas de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras devem ser comunicadas ao quadro de chefia responsável antes de o respectivo colaborador e respectiva colaboradora ser contratado(a). Desse modo, a chefia verifica se pode existir um **conflito de interesses**. Caso exista um **conflito de interesses**, é possível proibir o desempenho da atividade conexa, se estiverem em jogo interesses legítimos da empresa.

O Grupo Daimler Truck espera uma conduta íntegra por parte de seus parceiros de negócios.

Nós submetemos potenciais parceiros de negócios a uma verificação de integridade com base no risco.

Nossos parceiros de negócios são obrigados a cumprir nosso Código de Integridade.

Nossos parceiros de negócios são incentivados a garantir que seus fornecedores também respeitam nosso Código de Integridade.

Aceitamos atividades conexas somente se não houver conflitos de interesses.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Também a **aceitação de um mandato** no Conselho Administrativo, no **Conselho Fiscal**, no Conselho Consultivo ou em outro órgão de outra empresa poderá originar **conflitos de interesses**. Por essa razão, os colaboradores e as colaboradoras podem aceitar esse tipo de atividade somente após autorização.

3.3.4 Participações acionárias

Enquanto colaboradores e colaboradoras, nós somente podemos adquirir e conservar cotas e participações acionárias em empresas parceiras de negócios ou concorrentes se for em **pequena dimensão** e se estiver excluída a possibilidade de um **conflito de interesses** ou a sua mera aparência. Também não é permitido fugir a esse regulamento encarregando terceiros da conservação das participações por incumbência do colaborador e da colaboradora.

Antes mesmo de **ser colaborador da nossa empresa**, é obrigatório comunicar ao quadro de chefia responsável a posse de cotas em empresas parceiras de negócios ou concorrentes, caso seja ultrapassada uma dimensão mínima. Essa norma também se aplica a cotas obtidas pelo colaborador e pela colaboradora através de herança.

3.4 Sustentabilidade e responsabilidade social

3.4.1 Respeito pelos direitos humanos

O Grupo Daimler Truck respeita os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e orienta sua ação pelos **Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos**. Damos particular importância aos direitos expressos na Carta Internacional dos Direitos Humanos e aos **padrões trabalhistas mínimos** da **Organização Internacional do Trabalho (OIT)**.

O Grupo Daimler Truck recusa qualquer tipo de **discriminação** na contratação e no emprego, recusando também a escravidão, o trabalho infantil, as ameaças a pessoas que defendem os direitos humanos e quaisquer outras infrações dos direitos humanos. Além disso, o Grupo Daimler Truck atribui especial relevância à proteção de direitos trabalhistas fundamentais.

Atuamos de forma que não só nós, mas também nossos parceiros de negócios, sobretudo **fornecedores e seus subfornecedores**, sigam estes princípios. Tomamos medidas adequadas a respeito e nos responsabilizamos pelo rigor devido em termos de direitos humanos, de acordo com os Princípios Orientadores da ONU. Além disso, estamos comprometidos com nossa Declaração de princípios para responsabilidade social e direitos humanos.

A aceitação de mandatos em outras empresas exige uma aprovação.

Possuir cotas em empresas parceiras de negócios ou concorrentes não deve originar conflitos de interesses.

É obrigatório comunicar a posse de cotas em empresas parceiras de negócios ou concorrentes.

Nós respeitamos os direitos humanos e os padrões trabalhistas mínimos da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Atribuímos especial relevância à proteção de direitos trabalhistas fundamentais.

Também prestamos atenção para o cumprimento dos direitos humanos por parte dos nossos parceiros de negócios.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

3.4.2 Meio Ambiente

Nós damos nosso melhor não só no que tange a fabricação de nossos produtos, mas também em nossos esforços para proteger o meio ambiente. Em todo o mundo, nossa meta é conseguir um **equilíbrio ecológico e energético exemplar**, enquanto respondemos às exigências crescentes dos consumidores e aos desafios ambientais atuais e futuros.

Nossa meta é desenvolver produtos que **preservam particularmente o ambiente e com eficiência energética** no seu respectivo segmento de mercado. As medidas para uma concepção eficiente do ponto de vista ambiental e energético englobam toda a gama do produto do Grupo Daimler Truck e levam em conta todo o **ciclo de vida do produto**, desde o **design** até o descarte ou a reciclagem, passando pela produção.

Nós estruturamos todas as fases da produção com o objetivo de otimizá-las ao máximo em termos ambientais e energéticos, para reduzir ao mínimo o impacto ambiental e o nosso consumo energético.

3.4.3 Representação de interesses políticos

Enquanto empresa ativa em todo o mundo, nós fazemos parte de um contexto político e social global e nos engajamos, como parceiro de negócios confiável e fidedigno, nos processos de formação de opinião pública e política. Com uma atitude confiável baseada em fatos, dialogamos com governos, associações e organizações, assim como com grupos de interesse sociais, integrando suas sugestões em nossas atividades. Neste processo, levamos sempre em consideração o interesse da sociedade em uma atitude **transparente e aberta**.

3.4.4 Doações e patrocínios

Para nós, o sucesso empresarial é inseparável da responsabilidade social. Contribuímos para promover o desenvolvimento social em todo o mundo e gerar benefícios visíveis. Nossa abordagem é a seguinte: “Com nossos colaboradores e nossas colaboradoras – por nossas comunidades – em todo o mundo”.

Nas comunidades em que estamos presentes, o Grupo Daimler Truck apoia as mais diversas iniciativas para reforçar o desenvolvimento social e promover a **igualdade de oportunidades**. **Assim fortalecemos as comunidades**, promovemos temas sociais, a educação, a ciência, a arte, a cultura e o esporte, bem como a segurança rodoviária e a proteção ambiental. Nesse processo, nós apoiamos também a participação voluntária de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras.

As doações se destinam exclusivamente a entidades sem fins lucrativos reconhecidas. Não perseguimos nenhum interesse

Nossa meta é conseguir um equilíbrio ecológico e energético exemplar em todo o mundo.

Nossa ambição é desenvolver produtos especialmente ecológicos e eficientes energeticamente ao longo de toda a cadeia de valor.

Nós dialogamos com governos e organizações em um ambiente de confiança.

Para nós, o sucesso empresarial é inseparável da responsabilidade social.

O Grupo Daimler Truck reforça o desenvolvimento social e promove a igualdade de oportunidades.

Não esperamos contrapartidas de nossas doações.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

econômico próprio com nossas doações; não exigimos nem esperamos nada em troca. Em contraste, utilizamos o nosso **patrocínio** para marcar positivamente a reputação e a imagem públicas de nossa empresa através da publicidade.

Cumprimos a legislação aplicável e os regulamentos internos com relação a doações e medidas de patrocínio e de caridade. As doações e outras gratificações, patrocínios e benefícios em dinheiro atribuídas pelo Grupo Daimler Truck a **organizações políticas**, como, por exemplo, instituições ligadas a partidos ou governos, exigem uma autorização especial. Nesse âmbito, as doações a partidos políticos estão sujeitas a uma decisão do Conselho Administrativo da Daimler Truck Holding AG e da Daimler Truck AG. Igualmente, contribuições no âmbito político também estão sujeitas a um processo de autorização especial.

3.4.5 Trabalho voluntário

O **trabalho voluntário** mantém a sociedade unida. Enquanto empresa que leva a sério o bem comum, nós enalteçemos e apoiamos o **envolvimento voluntário** de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras. Nisso, é indiferente se as atividades de voluntariado se dedicam a causas políticas, democráticas, sociais ou caritativas.

3.5 Digitalização

3.5.1 Tratamento de dados

Com a digitalização, nascem novos processos de trabalho, novas áreas de negócios e novos conceitos de mobilidade. Os dados permitem criar serviços inovadores que oferecem um valor agregado para nossos clientes, colaboradores e colaboradoras. Os princípios da nossa **responsabilidade de dados** descrevem como queremos usar futuras oportunidades e colocar as demandas de nossos clientes, colaboradores e colaboradoras no centro da nossa atividade:

- Potencial de negócio
- Valor agregado para o cliente, colaboradores e colaboradoras
- Qualidade dos dados
- Transparência
- Direito de escolha
- Segurança de dados e
- Ética de dados.

Nós ganhamos a confiança de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras, parceiros de negócios e clientes respeitando a proteção de dados como direito pessoal. Consequentemente, tratamos e usamos os **dados pessoais** apenas na extensão permitida pela lei e pelos regulamentos aplicáveis, por nossos próprios princípios de **responsabilidade de dados** e pelo próprio indivíduo.

Doações e patrocínios a organizações políticas necessitam de autorização expressa.

Nós apoiamos o envolvimento voluntário de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras.

A digitalização gera novas chances que nós queremos aproveitar com responsabilidade.

Usamos dados pessoais apenas na extensão permitida por lei e pelo próprio indivíduo.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Esses princípios ultrapassam a proteção de dados e descrevem o tratamento responsável e lícito de dados no geral, mesmo quando não são dados pessoais. Queremos considerar a proteção de dados desde o início, procedendo à análise, ao armazenamento, ao compartilhamento e ao uso responsável e inteligente dos dados. Nesse aspecto, nossos colaboradores e nossas colaboradoras, parceiros de negócios e clientes têm o direito de obter **transparência** adequada em relação ao tratamento e à opção pelo tipo de uso aplicado a seus dados.

Quem compartilha seus dados conosco deve poder confiar que eles ficarão seguros conosco. Todos os colaboradores e todas as colaboradoras são responsáveis por proteger **dados pessoais** contra o acesso indevido por parte de terceiros e por tomar as medidas de segurança necessárias para evitar o uso não autorizado.

3.5.2 Mídias sociais

As redes sociais como o Facebook, o LinkedIn, o Instagram ou o Twitter desempenham um papel cada vez mais importante no discurso público. Nós também usamos as redes sociais e canais de mídia social próprios para nos comunicarmos com nossos colaboradores e nossas colaboradoras, parceiros de negócios, clientes e o público em geral.

Somos uma empresa cosmopolita e global. Conforme descrito em nossos **princípios corporativos**, **a tolerância e o respeito** são valores fundamentais para nós. Isso também se aplica na proteção da privacidade de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras. Não toleramos publicações em mídias sociais que incitam o ódio, ofendem ou discriminam.

Entre outros aspectos, consideramos inaceitáveis publicações que:

- Reproduzem conteúdos subversivos,
- Violam a dignidade de outros usuários,
- Prejudicam a paz na empresa,
- Causam danos à nossa imagem e à imagem de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras
- prejudicam a relação com grupos de interesse importantes.

3.5.3 Inteligência artificial

A **inteligência artificial** (IA) integra diferentes métodos cuja meta é automatizar competências inteligentes. Nos dias atuais, o abrangente termo "IA" é frequentemente usado em sentido restrito, aplicando-se somente aos avanços atuais no âmbito da aprendizagem automática (Machine Learning). Hoje em dia, a IA já está presente em uma parte de nossos produtos e processos e, futuramente, ganhará influência em nossos produtos e nos métodos de trabalho de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras.

Nossos colaboradores e nossas colaboradoras, parceiros de negócios e clientes devem poder confiar que os dados que compartilham conosco estão seguros.

Nós protegemos os dados de nossos colaboradores e de nossas colaboradoras, parceiros de negócios e clientes contra o acesso por parte de terceiros.

As redes sociais influenciam cada vez mais o discurso público.

Não toleramos publicações em mídias sociais que incitam o ódio, ofendem ou discriminam.

Recorrendo à inteligência artificial, procuramos automatizar competências inteligentes.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Para nos beneficiarmos de modo sustentável das possibilidades oferecidas pela **inteligência artificial**, seguimos nossos exigentes princípios de IA, que incluem princípios éticos relacionados ao desenvolvimento e ao uso da **inteligência artificial**. Nisso, apostamos em uma aplicação responsável da **inteligência artificial**, assim como na explicabilidade, na proteção da privacidade, na segurança e na confiabilidade.

4 Cumprimento do Código de Integridade

4.1 Âmbito de aplicação

Esse Código de Integridade se aplica a todos os colaboradores e a todas as colaboradoras. Todos os colaboradores e todas as colaboradoras têm que se familiarizar, conhecer e alinhar a sua conduta ao conteúdo desse Código de Integridade. Caso existam diretivas específicas ou outros regulamentos, eles são vinculativos.

Também esperamos dos nossos **parceiros de negócios** que eles tomem conhecimento desta diretiva e alinhem sua conduta ao seu conteúdo. Quem não compartilha os princípios fundamentais deste Código de Integridade não poderá ser nosso parceiro de negócios.

4.2 Expectativas com respeito a nossos quadros de chefia

Uma atuação responsável exige quadros de chefia conscientes de sua responsabilidade. Assim, o Grupo Daimler Truck espera que seus quadros de chefia, em todos os níveis, tenham uma conduta íntegra à altura de seu **papel exemplar**, servindo, com isso, de orientação para seus colaboradores e suas colaboradoras. Nossos quadros de chefia se empenham em obter excelentes resultados. Nisso, eles cumprem sempre nossos **princípios corporativos e comportamentais** e as disposições dessa diretiva. Eles são um exemplo inspirador para nossa equipe.

Nossos quadros de chefia **valorizam** seus colaboradores e suas colaboradoras e fomentam o sentimento de pertencimento de suas equipes. Eles criam uma base de conhecimentos adequada para seus colaboradores e para suas colaboradoras e os capacitam a assumir responsabilidade. Os quadros de chefia explicam aos membros de sua equipe os motivos das decisões tomadas, com o objetivo de que estes se comprometam com as metas comuns. Eles promovem uma cultura de cooperação respeitosa.

4.3 Lidando com erros

Aprender com os erros, enquanto indivíduos e enquanto organização, é parte integrante da nossa identidade. Por isso, nós lidamos com os erros de modo transparente e aberto e compartilhamos nossas experiências para podermos progredir e inovar.

Todos os colaboradores e todas as colaboradoras estão obrigados(as) a conhecer o conteúdo dessa diretiva e a se orientar por ela.

Nossos parceiros de negócios também devem cumprir esta diretiva.

O Grupo Daimler Truck espera que seus quadros de chefia estejam à altura de seu papel exemplar.

Os quadros de chefia promovem uma cultura de cooperação respeitosa.

Queremos aprender com os erros enquanto indivíduos e enquanto organização.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

Porém, a condição para isso é moldar nossa cultura empresarial de modo a reconhecer, analisar e corrigir decisões erradas. Depende de cada um de nós assumir responsabilidade e criar – ou reivindicar – um ambiente de trabalho que permita aos colaboradores e às colaboradoras abordarem eventuais erros sem medo. Os colaboradores e as colaboradoras que comunicam erros são tratados com justiça e responsabilidade.

4.4 Lidar com infrações às regras

As violações de leis, diretivas e outros regulamentos podem originar **danos econômicos significativos**, riscos no âmbito penal e administrativo para o Grupo Daimler Truck e seus colaboradores e suas colaboradoras, bem como **danos reputacionais** e de imagem, a recusa de licenças e a exclusão de mercados nacionais para a nossa empresa. Assim, é imprescindível reconhecer infrações em tempo hábil para evitar danos para o Grupo Daimler Truck e seus colaboradores e suas colaboradoras, e para assegurar uma colaboração justa. Se, enquanto colaboradores e colaboradoras, observarmos uma infração às regras ou suspeitarmos da existência de uma infração, não devemos hesitar em abordar a situação.

O **sistema de denúncia de infrações BPO** (**Business Practices Office**) está disponível para todos os colaboradores e para todas as colaboradoras, parceiros de negócios e terceiros que queiram relatar infrações às regras que resultem em um elevado risco para a empresa, seus colaboradores e suas colaboradoras. Caso os colaboradores e as colaboradoras queiram relatar infrações de baixo risco, eles e elas têm à sua disposição **outros pontos de contato**.

O BPO acompanha o processamento de indícios até a conclusão do procedimento, assegurando, nisso, a máxima **confidencialidade**. Além disso, em nosso canal de denúncias, damos especial importância a um tratamento justo – seja dos denunciantes, seja dos colaboradores e das colaboradoras implicados(as) em uma suspeita. Nesse ponto, salvaguardamos sempre o princípio fundamental da proporcionalidade e analisamos as consequências adequadas, necessárias e apropriadas para cada caso.

Se você tiver **indícios a respeito de infrações às regras**, entre em contato com o BPO através do e-mail bpo@daimlertruck.com.

Nossa cultura de erros gera abertura, justiça e confiança.

Quando observamos infrações às regras, não hesitamos em responder a elas da forma mais adequada.

Nosso sistema de denúncia de infrações BPO está disponível para todos os colaboradores e para todas as colaboradoras, parceiros de negócios e terceiros.

Confidencialidade e justiça são os princípios fundamentais mais importantes do BPO.

NOSSO CÓDIGO DE INTEGRIDADE, IC

4.5 Apoio e assistência

Esse Código de Integridade não é capaz de oferecer respostas concretas para todas as perguntas e situações. Assim, se você se sentir inseguro(a) e precisar de orientação em seu trabalho cotidiano, como colaborador e colaboradora encontrará informações mais detalhadas e contatos úteis na página inicial da Daimler Truck, bem como no portal dos colaboradores.

Os nossos colaboradores e as nossas colaboradoras podem encontrar informações suplementares a respeito dessa diretiva em nosso portal dos colaboradores.